



HYUNDAI MOBIS CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNER

现代摩比斯协力社行为准则



**DO THE RIGHT THING -
COMPLIANCE FIRST !**

HYUNDAI MOBIS Business Partner Code of Conduct



Table of Contents

序言	4
----	---

01

人权与劳动	5
Human Rights · Labor	
原则	
人权保护政策	
遵守劳动相关法律法规	
禁止歧视	

04

业务伦理道德	8
Ethics	
原则	
反腐败	
防止利益冲突	
公平交易	
信息保护	
防止假冒伪劣零件	
遵守出口管制	

02

安全与健康	6
Safety · Health	
原则	
产业安全	
紧急情况应对	
工业事故及疾病预防	
健康管理	

05

合法采购	9
Responsible Sourcing	
原则	
冲突矿物	

03

环境	7
Environment	
原则	
遵守环境法律法规	
预防污染和资源、能源保护	
管理环境有害物质	

06

管理体系	10
Management System	
原则	
合规声明	
选任负责人	
法律法规和客户要求	
评估和管理风险	
改进目标	
培训及交流	
员工反馈和改进	
文件和记录	
运行投诉处理制度	
协力社管理	
评估准备	

序 言

现代摩比斯的目标是通过移动出行领域的创新，致力于为人类社会带来积极变革，并帮助更多的人实现梦想。现代摩比斯不仅有能力以创新的思维和技术引领市场，也将致力于履行我们作为可信赖的合作伙伴和全球领军企业的角色责任，坚持公平、透明和负责的执业精神，为创造可持续和蓬勃发展的未来做出贡献。

现代摩比斯通过开展各种各样的活动，确立合规体系，形成合规文化。本行为准则是为了延续公司坚持合规经营的承诺，加强与协力社的合作，打造并维持可持续的供应链体系。现代摩比斯希望所有协力社遵守本行为准则，充分履行有关法律法规和国际公认的环境、社会、治理标准(ESG Standard)。同时，现代摩比斯还鼓励其协力社将本行为准则应用到包括他们自己的合作公司在内的整个供应链体系。

现代摩比斯的所有协力社应在经营决策及商业运作过程中考虑本行为准则的内容。现代摩比斯及现代摩比斯委托的第三方机构可在合法范围内对协力社是否遵守本行为准则的内容进行检查和尽职调查。根据检查和尽职调查结果，现代摩比斯会提出风险改进建议，鼓励协力社在相互协商的基础上建立风险改进计划并付诸履行。本行为准则并没有涵盖协力社应当遵守的所有内容，有待日后持续审查、完善和修订，努力打造可持续的供应链体系。本行为准则可以在现代摩比斯网站上被查阅；就本行为准则的具体问题，可以联系现代摩比斯部门查询本行为准则的具体内容。

从遵守道德伦理到履行社会责任，现代摩比斯期待着将自己和其协力社打造成为更受尊重的企业，并在遵守本行为准则的基础上，提高客户和社会的信任，实现可持续成长。



01 人权与劳动 Human Rights·Labor

协力社应当尊重和保护所有员工及利益相关者的人权，
不得有任何不公平的歧视，
并遵守各国劳动法和国际人权标准和规范，
包括联合国世界人权宣言在内。



人权保护政策

协力社应尊重在所有业务执行以及提供产品和服务的整个过程中的人权，现代摩比斯会对全过程的劳动剥削和非自愿性雇佣进行审查。根据联合国世界人权宣言和公司的人权保护政策，严格禁止劳动剥削和非自愿性雇佣，包括强迫儿童及青少年用工、奴役和人口贩运在内的精神或身体压迫的强制劳动等一切非人道的行为。此外，在工作场所严格禁止骚扰和性骚扰，并应采取适当的措施支持受害者和打击此类行为的实施者。这些原则不仅适用于公司员工，还适用于现代摩比斯的协力社的所有商业和投资活动。

遵守劳动相关法律法规

协力社不得强迫员工违背自由意志工作，应当保障每个国家或地区的劳动法规定的结社自由和集体谈判权。此外，不应当因为员工加入和组建工会而采取任何不利待遇。员工的雇佣和解雇、工作时间、最低工资和加班费、社会保险以及休息和节假日均遵守各国和地区的标准。

禁止歧视

协力社应当重视员工的多样性，并努力创建一个包容度较高的环境，以尊重员工的不同思想、观点和信仰。招聘员工时，不得因种族、肤色、宗教、年龄、性别、婚姻状况、国籍、政治立场、社会地位或残疾等任何理由而歧视求职者。此外，现代摩比斯禁止任何与薪水、福利、晋升和纪律处分等就业和工作条件有关的任何不公平歧视。



02

安全与健康 Safety·Health

协力社应当遵守与健康和安全有关的各国法律法规，
保持和管理工作场所的安全性，
确保员工以健康的方式在安全的场所工作的权利，
并组织、开展安全检查等活动。如果发现可能引发事故的潜在危险，
必须将其报告给管理人员，
管理人员必须立即采取必要的安全和健康措施以防范风险，
并努力防止事故再次发生。



产业安全

协力社应事先预防和管理有害物质、噪音和粉尘等风险，并通过定期评估工作环境来设计和采取适当的风险预防措施。此外，应通过设计安全的工作场所、按照风险预防措施和安全法律法规开展工作、提供防护设备以及持续的安全培训，为所有员工提供安全的工作环境。

紧急情况应对

协力社应当制定能够应对安全和健康相关紧急情况的计划，编写手册，并进行相应的培训。此外应当提供逃生通道、引导灯、火灾探测器和警报器以及消防设施并应定期检查其在紧急情况下能够正常运行。

工业事故及疾病预防

为了防止工业事故和职业病的发生，协力社应当建立和实施相关体系与流程预防工业事故和职业疾病，并应根据适当的程序，实施适当的治疗和措施，以消除造成事故或疾病的原因。

健康管理

协力社应当努力保持为员工提供干净整洁的休息区、厕所和餐厅等的。此外，在提供宿舍时，必须提供安全标志、照明、空调和暖气等必要设备，并配备适当限制外部未授权人员随意访问进入的设施。根据各国的健康检查相关法律法规，应当对员工定期进行健康检查，同时根据检查结果采取更换工作场所、更换工作类型或减少工作时间等必要的措施。

03 环境 Environment

协力社应当遵守与环境保护有关的所有法律法规和国际约定，
并采取措施提高对环境的责任感，
例如对环境问题采取预防措施和开发生态友好型技术，
从而使业务活动在整体上对生态系统和环境的影响最小化。
为此，协力社应当建立组织、制定计划并采取检验等措施。



遵守环境法律法规

协力社应当努力遵守与环境问题相关的所有法律法规与国际约定，例如资源利用、废物处理、环境影响物质的排放和管理的相关要求，还应当遵守环境法和环境政策的基础上进行生产活动和业务运营，积极参与环境保护活动。

预防污染和资源、能源保护

协力社应当在设计、制造、流通、使用及处置产品的整个过程中，努力改善流程、更换原材料、回收及再利用、开发环保产品及材料等，最大程度地减少温室气体、空气污染物、重金属、废水及废物等环境有害物质，并减少电力、燃料及水资源的消耗。

管理环境有害物质

协力社应事先预防和管理有害物质、噪音和粉尘等风险，并通过定期评估工作环境来设计和采取适当的风险预防措施。此外应通过设计安全的工作场所、按照风险预防措施和安全法律法规开展工作、提供防护设备以及持续的安全培训，为所有员工提供安全的工作环境。



04 业务伦理道德 Ethics

协力社应当遵守各个国家和地区的反腐败法律法规，不得以任何形式从利益相关者处寻求、要求、提供、承诺提供或接受任何可能阻碍公平交易的利益。

此外，协力社的所有员工应当追求公平竞争，避免利益冲突，努力遵守各国的反垄断法、反不正当竞争法、知识产权及个人信息保护适用的所有法律法规。



反腐败

协力社不得提供或接受与业务相关的任何贿赂或回扣，保障透明交易，并且应当遵守联合国反腐败公约及各国反腐败相关法律法规。此外，不得向公务员施加不正当的影响，所有交易必须准确记录在会计账簿中。

信息保护

协力社应当根据相关法律法规安全地保护客户和业务合作伙伴的所有知识产权、商业秘密以及其他应对外保密的信息。此外，必须保护员工和所有利益相关者的个人信息，并在收集、存储、处理和共享个人信息时遵守相关法律法规。

防止利益冲突

协力社应当按照已有的商业规范履行其责任和义务。同时，全体员工不得从事任何可能损害公司利益的行为以谋取私利，也不得通过第三方从事谋取私利的不当行为。

防止假冒伪劣零件

协力社不得生产、使用或出售未经授权或伪造的原材料和零部件，必须定期检查是否存在违规行为；一经发现，必须立即通知政府或客户。同时应当努力确保所生产的原材料和零部件按照业务目的或合同条件使用及分配。

公平交易

协力社不得参与任何不合理限制竞争和追求不公平利益的合作和串谋活动，应当遵守各国家公平交易相关的法律法规。

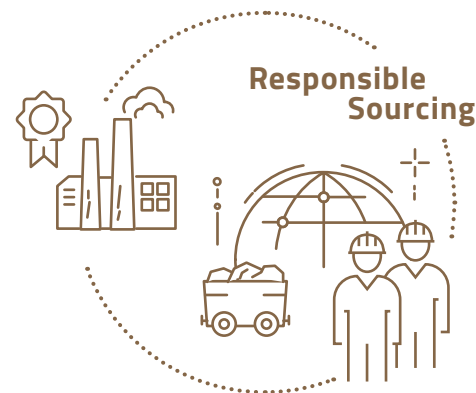
遵守出口管制

协力社必须遵守与出口管制或经济制裁有关的国家法律法规和国际公约，并定期进行检查确认。

05 合法采购 Responsible Sourcing

协力社应当遵守包括美国和欧盟在内的各国家地区的冲突矿物法规，
应当明确识别分布在整个供应链中的原材料来源。

特别地，应当保证和管理原材料不来自于冲突地区，
或不来自于为这些冲突相关的个人或组织直接或间接提供财政支持或援助的国家。



冲突矿物

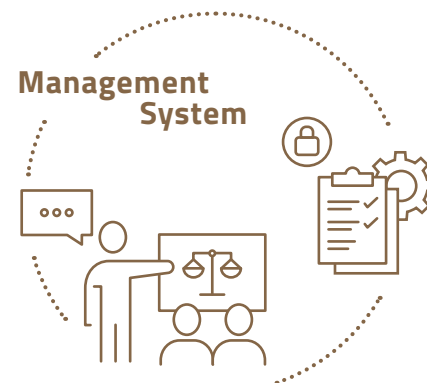
冲突矿物是指产自冲突动乱国家的主要矿物，比如非洲的冲突地区。出售冲突矿物所获的资金可能会被当地武装分子利用，且在采矿过程中可能发生侵犯人权的事件。现代摩比斯基于《OECD尽职调查指南》，遵守各国在使用冲突矿物方面的法律规定。

因此，现代摩比斯的协力社也应当遵守《OECD尽职调查指南》中针对冲突矿产的相关义务，包括获得CFS(Conflict FreeSmelter)认证以及与获得CFS认证的冶炼厂进行贸易的义务。如有必要，现代摩比斯可以要求交易相对方提交确认证书，以证明交付给本公司的产品来源。如果供应链中的风险没有得到改善，现代摩比斯可能会对其协力社采取必要行动。



06 管理体系 Management System

协力社应当采用现代摩比斯的“协力社管理系统”，
遵守相关法律法规和本行为准则，
实施和维护管理体系，
最大程度地降低风险、持续改进。



合规声明

协力社管理层有责任遵守本行为准则，并确保其所有相关公司与人员的合规性。

评估和管理风险

协力社应当建立管理体系以识别和管理人权劳工、安全健康、环境、业务伦理道德等方面的风险。

员工反馈和改进

协力社应当评估员工对本行为准则的理解程度，并接收相关反馈和违规事项以寻求的持续改进。

协力社管理

协力社应当要求下一级协力社(分包商)遵守本行为准则，并努力督促他们评估和改进合规风险。

选任负责人

协力社应当任命一位经理与一位负责监督社会责任活动的计划制定与实施。

改进目标

协力社应当建立有关人权劳动、安全健康、环境、业务道德和其他合规方面的目标和计划，并定期评估其进展情况。

文件和记录

协力社应当根据相关法律法规和公司内部保密规定制作和管理相关文件和记录。

评估准备

协力社在现代摩比斯或现代摩比斯指定的第三方进行的定期书面检查、实地检查或现场评估期间，应当提供其遵守本行为准则以及实施水平的证据。为了检查的顺利推进，协力社应根据有关业务的实际情况和事实，准备和管理相关文件。此外，协力社应努力制定和实施计划，以改进在检查、评估期间发现的与他们遵守本行为准则有关的违规、风险。

法律法规和客户要求

协力社应当建立相关程序来识别、监测和遵守相关法律法规，包括本行为准则、客户要求等。

培训及交流

协力社应当进行员工培训，鼓励员工遵守本行为准则和相关法律法规，与员工、协力社和客户共享有关协力社政策、期望及绩效等准确信息。

运行投诉处理制度

协力社应当建立举报渠道，并确保举报人的匿名性和信息的保密性。此外，不得从事任何不利于举报人的违规行为。

HYUNDAI
MOBIS