HYUNDAI MOBIS

CODE OF CONDUCT

现代摩比斯行为准则

DO THE **RIGHT** THING -
COMPLIANCE FIRST !

HYUNDAI MOBIS

HYUNDAI MOBIS Code of Conduct

Table of Contents

CEO 致辞 2

序言 4

1

业务伦理道德与反腐败 6

1. 利益冲突 7
2. 业务执行的正当性 8
3. 反腐败和反商业贿赂 9

2

尊重人权 10

1. 人权和劳动 11
2. 工作环境 12
3. 冲突矿物 13

3

安全优先 14

1. 产品安全 15
2. 产业安全 16

4

信息和知识产权保护 17

1. 个人信息 18
2. 商业秘密 19
3. 知识产权 20

5

透明公正的业务活动 21

1. 公正交易 22
2. 会计与税务 24
3. 关税 25

6

社会责任 26

1. 客户和股东 27
2. 社会环境 28
3. 环境 29
4. 商业伙伴 31

CEO 致词

各位员工的正确决定，
是摩比斯发展的动能。

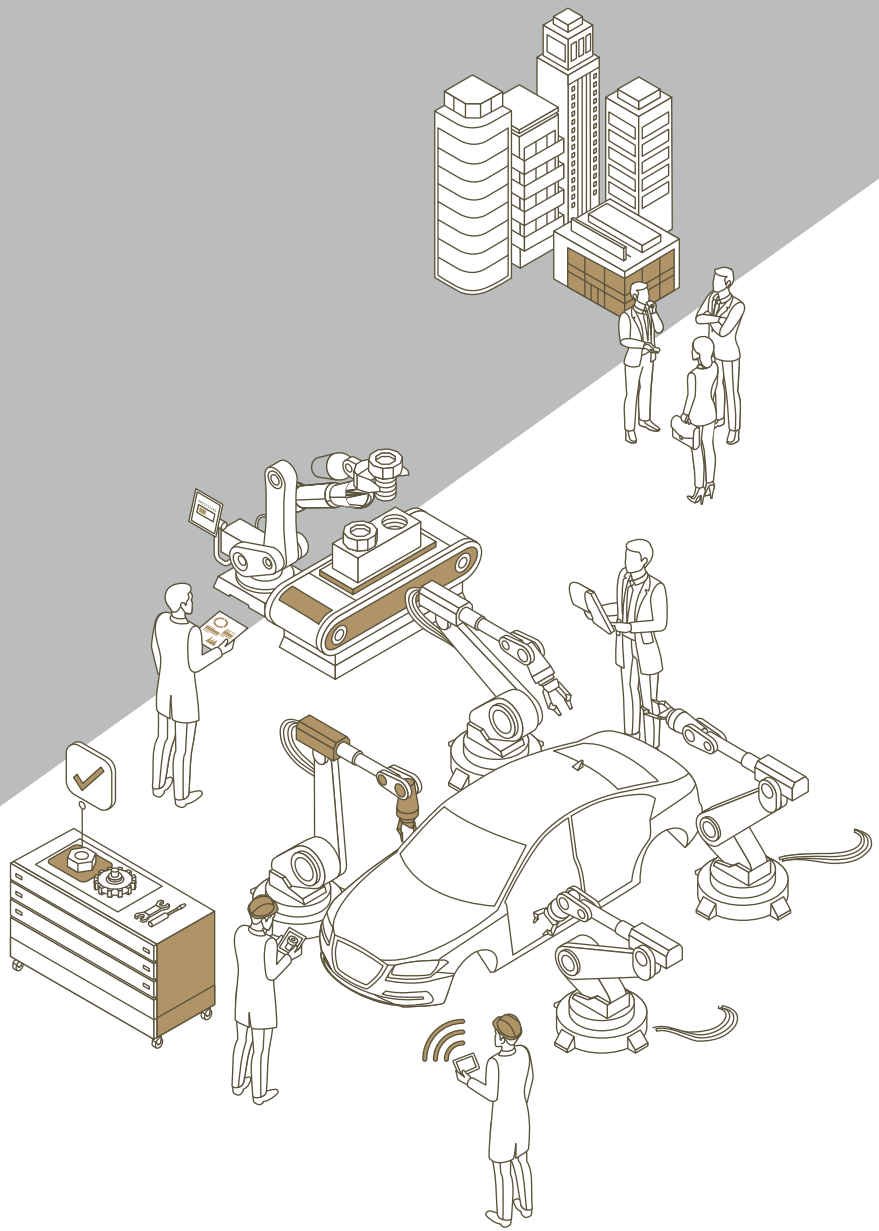
您好!

现代摩比斯的目标是通过移动出行领域的创新，致力于为人类社会带来积极变革，并帮助更多的人实现梦想。现代摩比斯不仅有能力以创新的思维和技术引领市场，也将致力于履行我们作为可信赖的合作伙伴和全球领军企业的角色责任，坚持公平、透明和负责的执业精神，为创造可持续和蓬勃发展的未来做出贡献。现代摩比斯采用了一系列强化合规的程序，通过开展各种合规活动，建立高效管理体系，并形成企业的合规文化。本行为准则是在已有的全球合规准则基础上制定的，旨在巩固和发扬现代摩比斯对合规经营的坚定意志。本行为准则针对合规范围经过扩充和修订，并以部门为单位提供了更详细的原则，可以为员工(包括经理、管理人员和雇员等)的日常工作提供指引。

每位员工应遵守行为道德，并勇于承担社会责任。我认为，通过遵守行为准则所提出的政策和程序，现代摩比斯将获得并维持客户、合作伙伴和各地组织对我们的信任，实现长期可持续增长，而最终成为备受尊敬的全球汽车零部件公司。

谢谢!

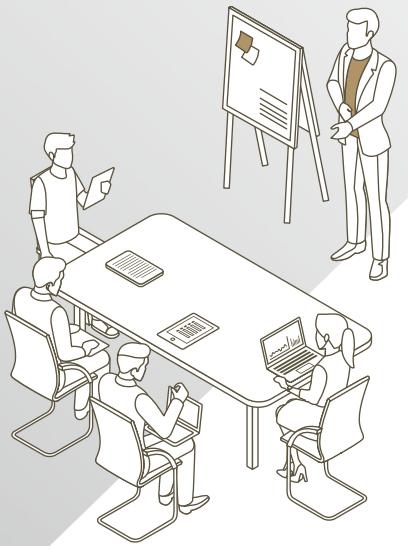
摩比斯代表理事社长
曹誠煥



序言

现代摩比斯

现代摩比斯(本公司)将以追求创新思维和不断接受挑战的企业文化为基础，坚持履行道德责任，努力将企业发展成为一家更受信任的公司。因此，本行为准则将成为所有经营活动及全体员工业务的价值判断标准和行动指南。本行为准则将为现代摩比斯所有员工的工作方式提供指引，以使现代摩比斯商业行为始终维持高标准的道德性与合法性。现代摩比斯在国内外所有商业活动中均遵守相应国家的法律法规，尊重每个地区的交易惯例。如果当地法律或交易惯例与本行为准则相抵触，请咨询合规部门以寻求建议。



适用范围

本行为准则适用于：(1)现代摩比斯公司的所有员工;(2)公司境内外的子公司;(3)其他公司控制的实体。此外，现代摩比斯还鼓励如下所属的个人或实体适用行为准则或相同效果的政策:(4)企业参与的合作社、财团;(5)企业的临时代理人、承包商、顾问、中介人、代理商和(6)其他以公司的名义进行商业活动的第三方(如分包商和供应商)。

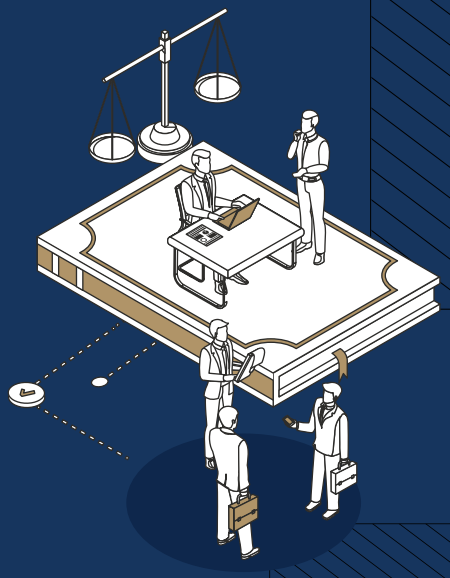
员工义务

在世界各地，我们员工的一举一动都代表着现代摩比斯。因此，现代摩比斯全体员工必须始终尽最大努力维持现代摩比斯员工的尊严，保护公司的声誉。希望全体员工充分理解本行为准则，把握业务信息，努力做出正确的判断。员工尤其应该熟悉与个人工作职责相关的规定。现代摩比斯全体员工必须停止或避免进行可能违反本行为准则或损害现代摩比斯声誉的行为，并在得知或怀疑出现违反行为准则的情况时立即向管理者和合规部门报告。此外，针对员工违反行为准则的行为，应当给予合理的纪律处分。

举报违规行为

如果发现任何违反本行为准则或相关指引的行为，以及任何其他不道德或违法行为，应该立即向合规部门举报。现代摩比斯建立了多种举报渠道，以鼓励员工举报相关违法、违规或不道德行为。员工可以通过举报程序进行举报，公司也通过保证举报人匿名性和举报信息保密性，对举报内容进行彻底审查后审慎处理，并对报复善意举报不当行为的员工实行零容忍政策， 禁止任何不利于举报人的行为。

1. 业务伦理道德及反腐败



1.1 利益冲突

利益冲突概况
内幕交易
合理使用公司资产

1.2 业务执行的正当性

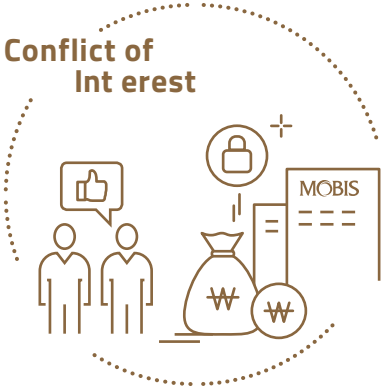
工作合规
不合理的业指示
合同签署

1.3 反腐败和反商业贿赂

腐败和贿赂
礼物、娱乐和招待
政治中立

1.1
利益冲突

现代摩比斯员工必须避免工作中可能影响客观决策的公司与个人之间发生的或可能发生的利益冲突，也不得私自使用公司资产。



利益冲突概况

利益冲突可能在多种情况下出现。员工具有保持客观并防止可能导致利益冲突情况出现的责任。员工应注意个人和家庭成员的关系，因为与有个人关系的任何人的交易或交易安排是被禁止的。员工应当避免从事不利于公司或可能造成利益冲突的私人活动。作为现代摩比斯的员工，我们希望员工可以将在公司的工作放在个人取得其他商业机会或副业发展之前。同时，员工应当谨记，针对摩比斯竞争对手或合作伙伴的投资行为将被认定为存在利益冲突。如果员工不确定是否存在利益冲突，应当在做出相关交易行为前向合规部门进行咨询。

内幕交易

员工不得为个人利益而向他人透露或者使用公司的内部信息。“内部信息”是指能够影响公司股票或债券价值的未公开或保密信息，如涉及收购、合并、股利政策或重大研究成果等的信息。另外，员工不得依据内部信息购买或推荐他人购买证券，也不得与他人探讨关于公司新投资相关资产的事项。

合理使用公司资产

现代摩比斯的资产和设施仅可用于开展合法业务或被用于公司批准的目的。员工应当谨慎对待所有公司资产，并防止其遭受损坏、误用或被遗失。
我们的资产包括:(1)任何被公司发明、获得或拥有的资产;(2)任何有形资产，包括固定资产、设备与设施;和(3)所有技术和知识性资产，如商业秘密和知识产权。现代摩比斯的资产只能根据公司政策，被用于公司相关的商业活动。我们的资产不能被用于达成个人目的或相关活动。

1.2
业务执行的正当性

现代摩比斯希望培养员工诚实、负责并公平公正地执行公司相关政策的工作环境。

我们禁止任何妨碍业务正当执行的不合理的指示或施压。

员工应当按照所在职位和职责，公正诚实地履行所有职务并承担相应责任。

工作合规

员工必须按照相关法律法规和程序完成所有工作，并且保证与决策有关的资料在法律和管理规范要求的保存期限内不发生遗失或损坏。

不合理的业务指示

员工必须遵守工作生活中所需的基本礼节，上级员工不得仗势欺人，给予下属不合理的工作命令或压力。如果员工认为自己被赋予了不合理的影响其公正履职的工作指示，其可以拒绝执行；同时，如果员工认为自己因为不知行不合理的工作指示而处于不利地位时，应当向合规部门寻求帮助。

合同签署

合同的谈判和签署必须在授权范围内进行，所有合同都应当根据公司规定、程序和相关法律法规，起草合法的书面合同(包括电子合同)。所有合同必须包含双方约定的所有条款和条件，并且必须以适当的方式被记录和存储。

1.3
反腐败和反商业贿赂

现代摩比斯严格遵守从事商业活动所在国家、地区的反腐败和反商业贿赂法律法规。公司禁止任何人在任何情况下索取、接受、提供或承诺提供任何形式的不正当利益或好处，而损害公司工作和业务正当性的行为。

腐败和贿赂

腐败是指滥用获得授权的权力以谋取个人利益的行为。腐败行为是为了巩固或影响职位而提供经济利益的行为。其中，经济利润包括金钱、资产、服务、提供优惠条件等。此外，无论是否实际获得经济利益，仅凭承诺或提议就可以认定相关行为构成腐败行为，并应当按照处罚等级受到处分。

现代摩比斯禁止一切与工作有关的腐败或贿赂行为。员工不得向任何人提供或者从任何人处接受任何有价物。我们拒绝容忍对政府官员施加不正当的影响，其中包括捐赠、提供便利以及简单的承诺或提议提供不正当的经济利益等行为。该等行为将受到现代摩比斯内部纪律处分的惩罚。遵守联合国反腐败公约和各国家的反腐败和反商业贿赂相关法律，且不对公职人员施加不当影响。这包括慈善捐款和加急费(指好处费)，且仅承诺或提出不正当的经济利益就会构成腐败行为。

礼物、娱乐和招待

在正常交易过程中给予的礼物、娱乐和招待服务(简称为“礼物”)对于与合作伙伴更深、更紧密的合作关系而言是必要的，但是也可能导致利益冲突。

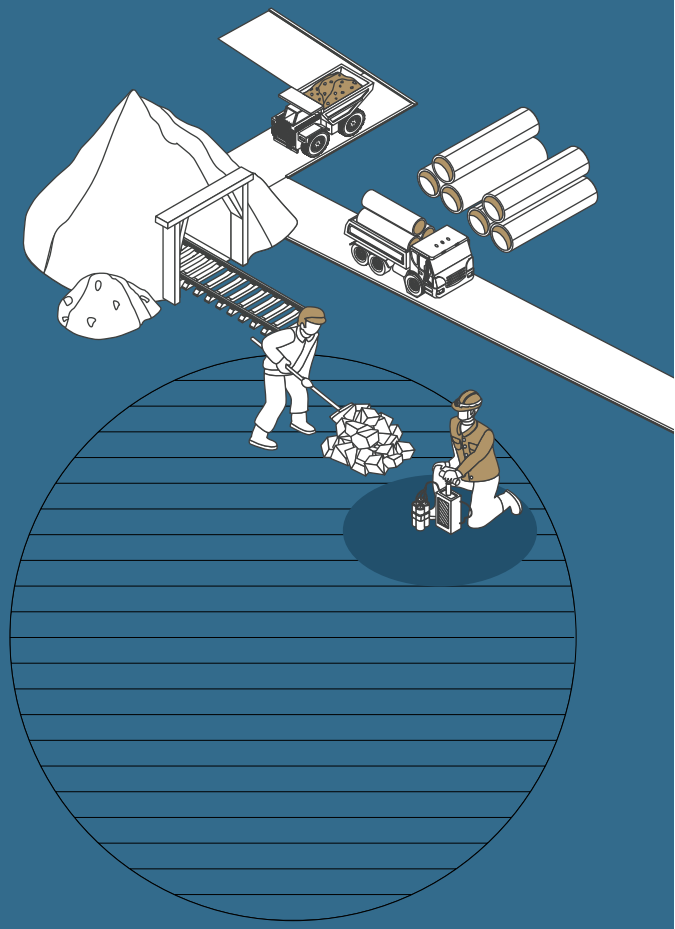
所有送礼行为都应当被限制在为了实现相关目标的正常合理、成比例的范围内。如果其礼物和招待水平超出正常合理、成比例的范围，并被认为可能或已经对相关决策及其过程产生影响，则被认为是行贿或腐败行为在此情况下，员工应当将相关情况向合规部门报告。

送礼包括金钱上的利益，还包括提供便利等任何非金钱形式的好处。如果对相关送礼行为是否属于违规存在疑惑，应当咨询合规部门。

政治中立

现代摩比斯包容并尊重员工多样化的政治观点，并鼓励员工以公民身份合法参与政治与政府活动。但是，现代摩比斯自身不会出于政治目的而向特定候选人、政治组织或其他可能影响政治决策、议程的组织提供非法活动资金或经费。现代摩比斯尊重员工的政治立场，但不能接受员工在公司内部进行的任何政治活动，同时以公司名义做出的政治捐款必须事先询问合规部。政治捐赠是指利用公司资金、资产或以其他财务方式支持员工的政治观点。

2. 尊重人权



1.1 人权与劳动

人权保护政策
遵守劳动法
禁止歧视

1.2 工作环境

禁止工作场所的不尊重行为
禁止滥用药物和饮酒
改善工作环境

1.3 冲突矿物

冲突矿物政策
供应链

2.1
人权和劳动

现代摩比斯尊重并保护所有员工和利益相关者的人权，并禁止针对任何人的不公平歧视。我们也承诺遵守联合国世界人权宣言及其指导性原则提出的国 际人权标准、规范以及各国劳动相关法律法规。

人权保护政策

我们尊重在所有业务执行以及提供产品和服务的整个过程中的人权。根据联合国世界人权宣言和公司的人权保护政策，我们禁止剥削劳动、非自愿性雇佣和包括儿童及青少年用工、奴隶制、人身买卖在内的精神或身体压迫的强制劳动等一切非人道的行为。这些原则不仅适用于公司员工，还适用于现代摩比斯的商业伙伴等所有商业和投资活动。

遵守劳动法

现代摩比斯遵守各国劳动法律法规，保证员工的结社自由与集体谈判权。我们不会强迫我们的员工违背他们的意愿工作，也不允许对那些组织、加入或参与工会的人给予不公平的待遇。现代摩比斯遵守所有关于雇佣、解雇、工作时间、最低工资、加班费、社会保险费、年假和假期的适用法规。

禁止歧视

现代摩比斯重视员工的多样性，并努力创造一个安全、多样、包容而专业的工作环境，以保证员工可以获得同等的待遇和尊重。我们尽力创造一个包容度较高的环境，使员工多样化的观点、立场和信仰都可以获得尊重。我们禁止以任何形式针对任何人的歧视行为，无论出于任何原因(包括种族、肤色、宗教、年龄、性别、婚姻状况、国籍、政治立场、社会身份或残疾等)。此外，现代摩比斯确保任何人都不会在薪水、福利、晋升和纪律处分等就业和工作条件方面受到任何不公平的歧视。每一位员工均有责任及时汇报违反法律法规或公司政策，或被法律法规或公司政策所禁止的行为。

2.2
工作环境

现代摩比斯尊重员工的个体独立性，
并在相互信任和理解的基础上建立具有活力的组织文化，
杜绝任何不正当或不尊重员工的行为。

禁止工作场所的不尊重行为

现代摩比斯致力于营造一种员工可以在相互尊重的氛围中工作的环境，并保护员工免受各种不适当的言语、视觉、身体上的骚扰或暴力困扰。这些不适当的行为包括使用暴力语言、辱骂、威胁、身体暴力、性骚扰或任何暗示攻击性、能够给人带来侮辱感的语言或行为。现代摩比斯将认真审查和处理与不尊重行为有关的投诉，努力营造一种使员工可以无虑地报告潜在风险的环境，严格禁止针对举报或协助对不尊重行为举报的调查者进行报复的行为。

禁止滥用药物和饮酒

现代摩比斯禁止员工在受到药物或者酒精影响的情况下工作，并追求建立一个无滥用药物和酒精的环境，以保护员工的健康和福利。我们希望通过在企业内培养一种安全而健康的工作文化而保证员工的福利。现代摩比斯禁止员工在工作期间使用、拥有、制造、发布、运输、销售、免费提供、宣传非法或走私的毒品及亢奋药物等行为。如果员工出现因药物使用而判断力和工作绩效大幅降低的异常情况，现代摩比斯有权要求员工配合相关调查。如果员工违反药物滥用政策或没有合理的理由拒绝调查，将会受到公司处分。

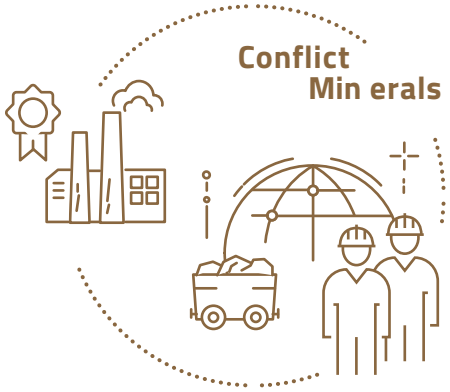
改善工作环境

现代摩比斯积极支持各种各样的活动，以保证员工可以成长为具有专业知识和竞争力的人才，并创造一种可以自由地发挥创意性的工作文化和环境。除了改善工作环境以外，公司也通过包括各种福利制度的方式追求全体员工的高生活品质。

2.3
冲突矿物

现代摩比斯致力于承担在供应链中采购产品与服务的责任，

并努力保证其中的矿物零件及其生产过程不存在不道德手段。



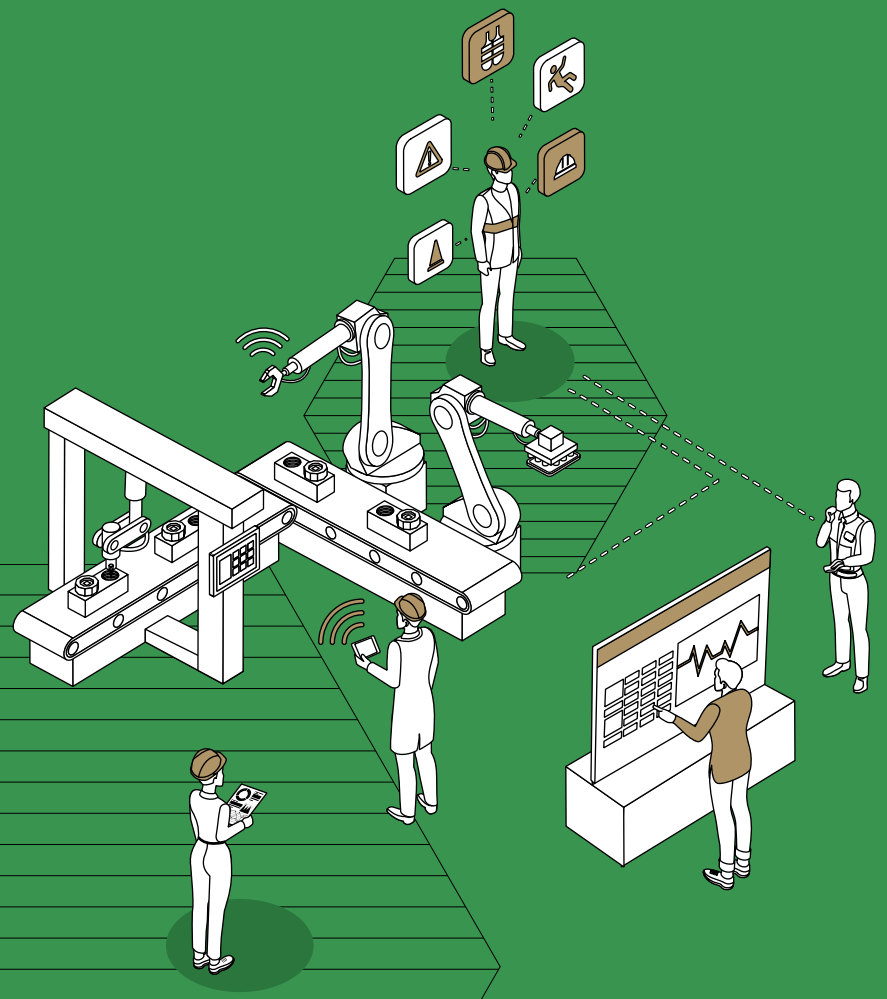
冲突矿物政策

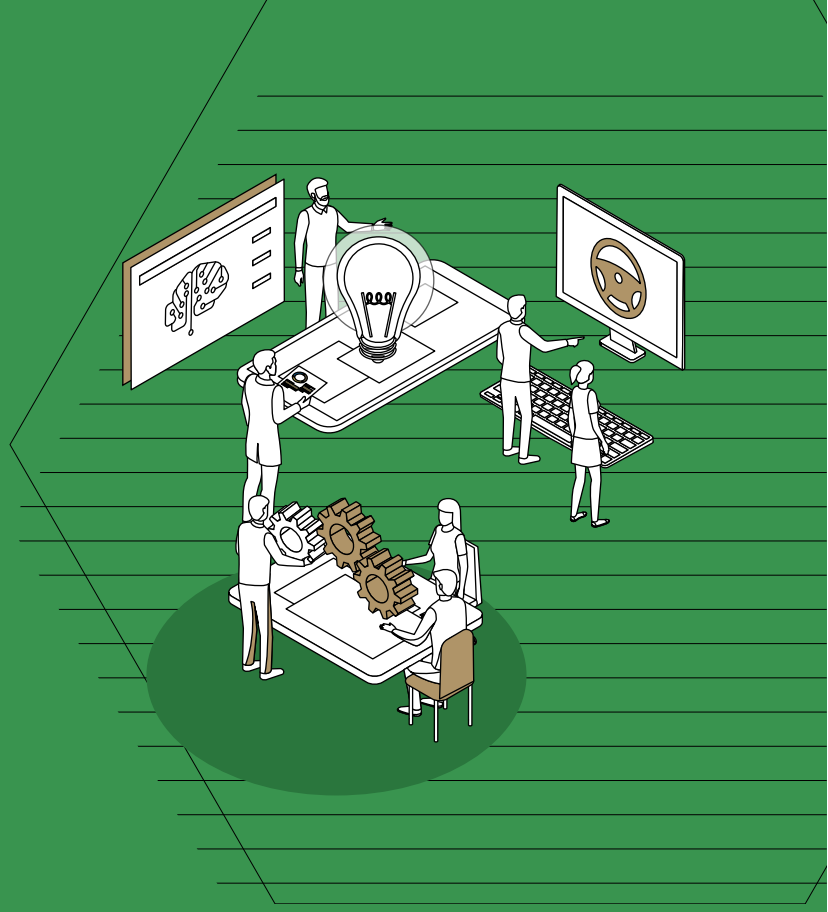
冲突矿物是指在发生冲突动乱国家内生产的主要矿物，比如刚果民主共和国。矿物包括：钶矿物、比特钽矿(钽)、锡石(锡)、金、钨锰铁矿(钨)和上述矿物的任何衍生物。这一政策的目标旨在保证现代摩比斯的产品不会直接或间接赞助当地激进分子，并防止采矿过程中侵犯人权行为的发生。现代摩比斯支持《OECD尽职调查指南 》，以确保公司遵守有关国家的法律，包括在生产过程中使用冲突矿物和避免在所有贸易和商业活动中与不道德开采的冲突矿物有关的侵犯人权的政策。

供应链

现代摩比斯的商业伙伴也应当遵守《OECD尽职调查指南》中针对冲突矿产的相关义务，包括获得CFS(Conflict Free Smelter)认证以及与获得CFS认证的冶炼厂进行贸易的义务。如有必要，现代摩比斯可以要求交易相对方提交确认书，以证明交付给本公司的产品来源。公司与整个供应链中的合作伙伴紧密合作，通过督促其自主制定并实施与公司相似的政策，共同追求不使用非道德方式生产的冲突矿物。我们希望我们的商业伙伴可以实时关注对相关制度与指南的更新情况。如果存在对相关政策的困惑或任何员工认为公司存在对潜在冲突矿产的使用情况的，应当及时与合规部门取得联系，并获得指导意见。

3. 安全优先





3.1 产品安全

质量安全管理体系
书面记录
采购
报告与应对

3.2 产业安全

工业事故
应对措施

3.1
产品安全

现代摩比斯遵守商业活动所在各国关于产品安全和质量的法律法规和公司自主设定的标准，对制造产品全权负责。

我们不会为了降低成本而对产品安全做任何妥协，并致力于追求提供最高质量的可信赖安全产品。

质量安全管理体系

现代摩比斯在产品设计和生产过程中进行严格的质量品质检查，以保证产品满足最高的安全标准。我们建立了符合国际标准的质量管理体系，该系统符合IATF 16949/ISO9001(质量管理体系认证)的标准要求。在设计和制造产品过程中，员工必须定期根据产品责任和汽车安全检查该产品是否符合产品安全制度的要求。此外，在设计新产品或更改其设计时，员工必须遵循汽车安全原则和产品责任法。设计者应当持续检验产品安全责任要求下的规则是否被执行和落实。在进行新设计或修改现有设计时，员工应当按照被认为安全且符合提高安全性的最新设计程序。此外，材料数据管理系统将防止产品生产过程使用可能危害消费者安全的有害物质。员工应定期完成对以下问题的检验:(1)材料成分，(2)产品安全，和(3)更换材料成分是否与现存的指南和程序要求相吻合。

书面记录

从事设计和生产的员工必须对其负责的产品设计与生产流程进行认真记录，相关记录应当包括从提案阶段到更改的最终决定、批准和实施的全过程。从过程开始，员工应该记录任何安全理由、改进和生产变化。这包括批准和实施任何变化，详细说明他们对产品安全的判断。这些信息应该随时记录下来或进行电子化备份。即使设计或生产的改变是基于专业的数据或分析，安全性考虑和或改进应以通用术语的方式被简要总结说明，以便在必要时提交。

采购

当现代摩比斯从不合格的公司购买零部件或材料时，也可能发生产品安全问题。 员工在选择公司或进行外部购买时，应依据公司内部政策认真确认供应商是否符合现代摩比斯设计和质量品质标准。任何购买零部件的安全性和质量问题应当通过公司内部规章及时得到解决。

报告与应对

现代摩比斯对产品安全问题进行彻底审查与处理。如果员工从内部或外部得知产品安全或召回相关的问题，必须立即向公司报告。任何员工因公司产品安全问题而接受质询时，均应避免以公司名义给出未经核实的专业信息回复，而只能依据公司的官方观点，在与经理和职权部门核实后给出准确信息。

3.2
产业安全

现代摩比斯致力于维护安全的工作场所，

并确保员工享有健康工作的权利。

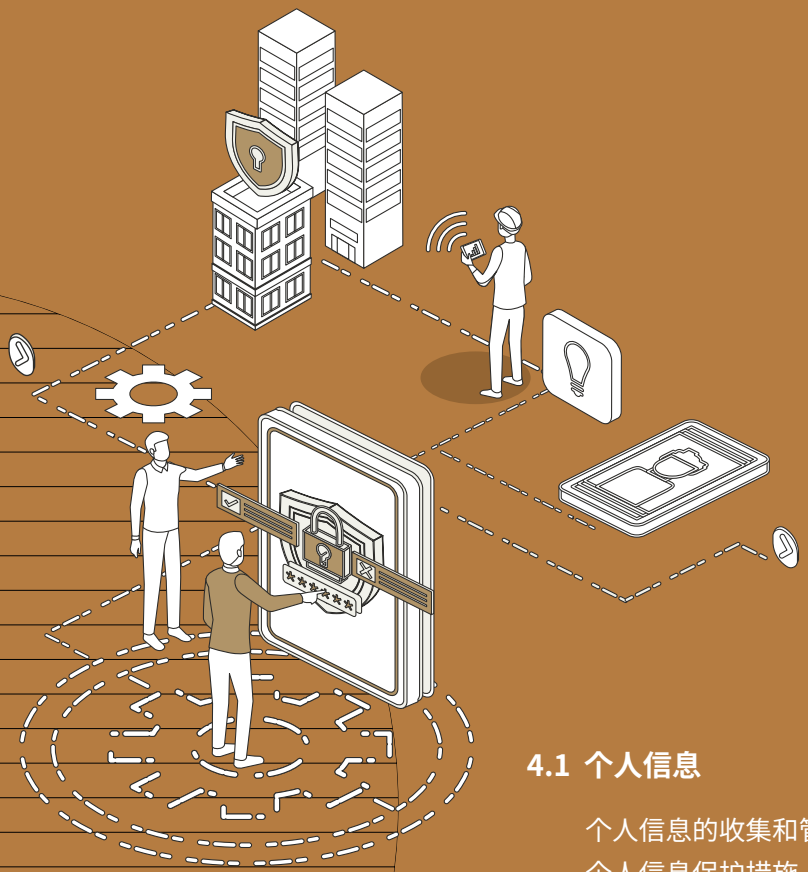
工业事故

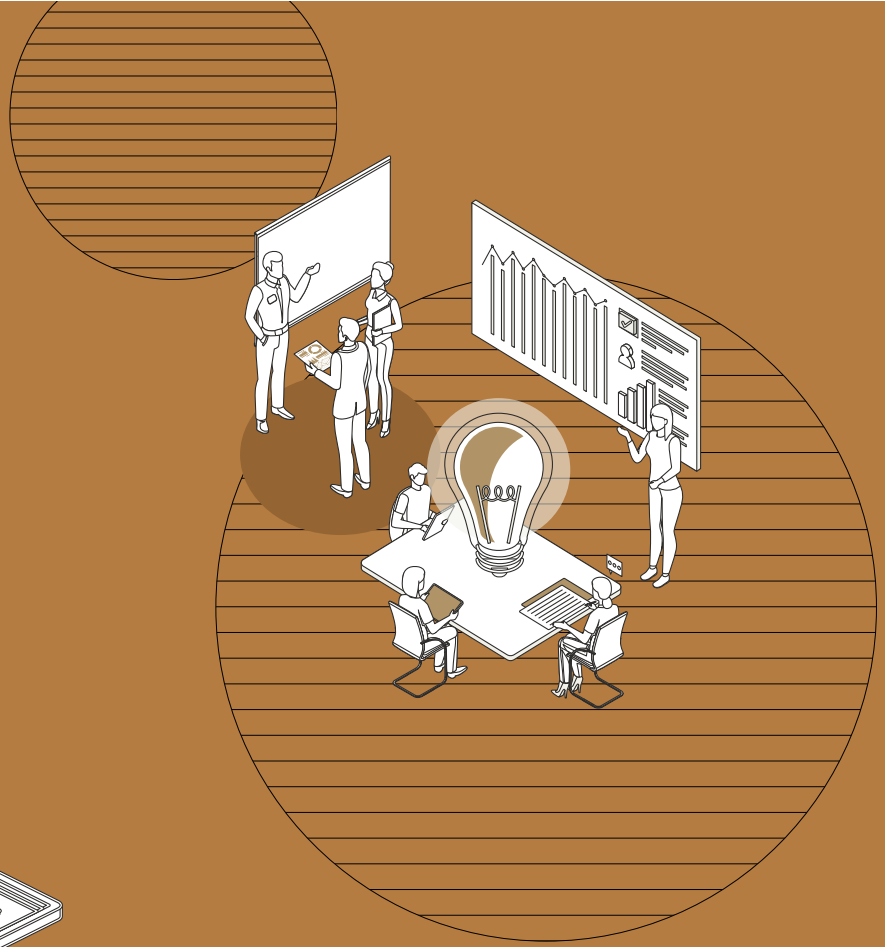
现代摩比斯为预防和管理有害物质、灾难和风险做出积极准备，并保证在执行任何工作之前通过风险评估。现代摩比斯通过采取适当的风险预防措施，为全体员工提供安全的工作环境:1.设计安全的工作场所，2.按照内部预防措施和安全规则工作，3.提供符合安全准则的防护设备以及 4.持续提供安全培训等。以上措施由工业安全和健康委员会的系统管理。同时，我们为每一个工作场所均任命一名安全环境负责人，并且长期按照职业健康和安全管理系统(OHSAS 18001)的国际认证健康和安全管理系统要求保证生产经营的安全性。

应对措施

现代摩比斯的员工必须遵守所有与健康安全相关的法律和公司规定。员工如果发现能够引起安全事故的行动或状况，必须立即向相关上级报告。安全环境负责人必须立即对员工汇报的工业事故进行调查，并采取必要的安全和健康措施。安全环境负责人必须分析事故发生的原因，并努力防止相关事故再次发生。

4. 信息和知识产权保护





4.1 个人信息

- 个人信息的收集和管理
- 个人信息保护措施
- 报告与应对

4.2 商业秘密

- 公司信息保护
- 外部公司的商业秘密

4.3 知识产权

- 知识产权保护
- 第三方知识产权
- 知识产权与人事安排

4.1
个人信息

现代摩比斯遵守各国个人信息处理与保护相关的法律法规以及公司的个人信息保护规定。

公司收集的任何个人信息仅出于合法目的被用于商业活动，我们也将尽最大努力保护个人信息，采取必要预防措施以防止个人信息保管过程中的非法泄漏。

个人信息的收集和管理

个人信息是个人身份识别相关的信息，包括姓名、地址、联系方式、视频、照片等能够作为标识以识别特定个人的信息。现代摩比斯根据相关法律法规，在征得信息主体同意并满足收集信息最少化要求的情况下，出于合法和必要的目的，严格禁止将收集的个人信息用于背离收集目的用途或未经允许将信息提供给第三方。现代摩比斯保证处理个人信息的员工数量保持在业务所必须和最少化范围内，并为保护个人信息及预防侵犯个人信息事故发生，定期向个人信息处理人员提供相关培训。个人信息保护培训的具体内容包括各国个人信息保护有关的基本法律法规、公司的个人信息保护原则以及禁止泄漏收集的个人信息等。

个人信息保护措施

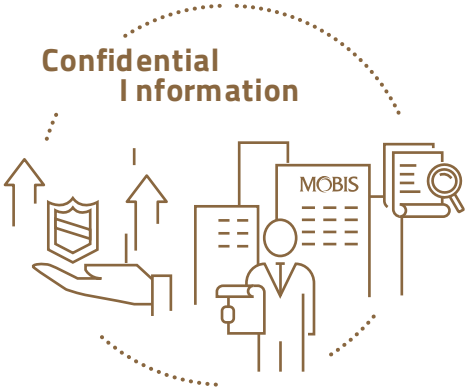
为了保护收集到的个人信息，现代摩比斯指定了一名管理员依据相关规定保护个人信息安全，并执行任何必要的技术和行政管理措施。这些措施包括:(1)建立并实施内部管理和监督计划，(2)安装和操作访问控制设备，对个人信息进行加密，并采取反黑客措施等技术管理措施，(3)定期监控个人信息保护规制要求的变化，并采取适当措施，(4)维护和改善系统安全性，(5)应定期检查保护措施的执行情况。

报告与应对

如果发生个人信息侵权问题，员工必须立即向上级、安全负责人和合规部门报告，以便及时采取措施防止进一步损害的发生。另外，必须立即将侵权事件的发生通知受影响的个人信息主体，以便其采取适当措施，降低由于滥用个人信息(例如盗窃个人身份信息)而造成的损失。

4.2
商业机密

现代摩比斯禁止用不法或不合理的方式获取或使用其他公司的商业秘密或其他机密信息。



公司信息保护

现代摩比斯全体员工必须认真对待和管理公司信息，并采取必要措施保护相关信息的保密和安全。所有公司数据必须按照相关安全法律法规进行管理和保护。总体而言，所有不为公众所知的财务、技术、产品和用户信息都归为公司的保密信息，这包括公司不为公众公开的战略、业务计划、业务变更事项、并购等信息。现代摩比斯严格禁止通过非法窃取、欺骗、恐吓等不正当手段获取保密信息的行为。现代摩比斯员工在工作期间未经允许，不能向外部泄露工作中所取得的资料信息，保密义务不仅适用于在职期间，而且适用于劳动关系终止、离职和退休后的情况。如果员工希望与外部共享公司信息，其必须征得公司的同意，且在必要时签订保密协议。

外部公司的商业秘密

商业秘密是具有独立经济价值的秘密，主要是指公司为保证竞争优势地位而发展并保密的生产、销售方法以及对商业活动有用的其他技术或经营信息，包括生产和销售方法和其他对销售活动有利的信息。

在正常商业交往过程中，公司可能为了保持市场竞争力而获得其他公司的信息。但是，现代摩比斯为防止相关法律风险和不良声誉，不会试图通过窃听、黑客、贿赂等非法或不道德的手段来获取竞争对手的商业信息，也不会出于窃取营业机密的目的雇佣竞争对手的核心人才。当公司通过合同关系获取其他公司的商业秘密时，有必要确认提供者是否具有披露相关信息的适当权限，并且应当保证在保密协议约定的条件和情况下使用根据保密协议拿到的其他公司的保密信息。

4.3
知识产权

现代摩比斯遵守知识产权权利和义务相关的法律法规，

并仅在正当获得权限的情况下才使用第三方的知识产权，不会故意侵犯第三方的知识产权。

知识产权保护

知识产权是指人们就其智力劳动成果所依法享有的专有权利，包括专利、实用新型、商标、外观设计等工业知识产权及著作权、新型知识产权所保护的一切专有技术。现代摩比斯根据各国法律申请和注册知识产权，保护公司的知识产权。现代摩比斯全体员工应当对公司知识产权施加相同的保护和保密措施。公司不会在等待审批结果过程中公布任何知识产权。同时，员工在使用、复制、发布、存储及处理公司的任何知识产权时，未经授权不得非法使用或泄漏，必须遵守相关法律法规与公司相关政策。即使在退休后，公司仍保留其员工在工作中所创造的现代摩比斯的知识产权。

第三方知识产权

现代摩比斯未经授权不使用第三方的知识产权。现代摩比斯的全体员工在执行其职责时必须在法律允许的范围和许可条件下使用第三方的软件和产品。如果要使用来源不明的资料，员工必须确认现代摩比斯是否具有使用相应资料的许可证或是否符合相关法律许可要求。

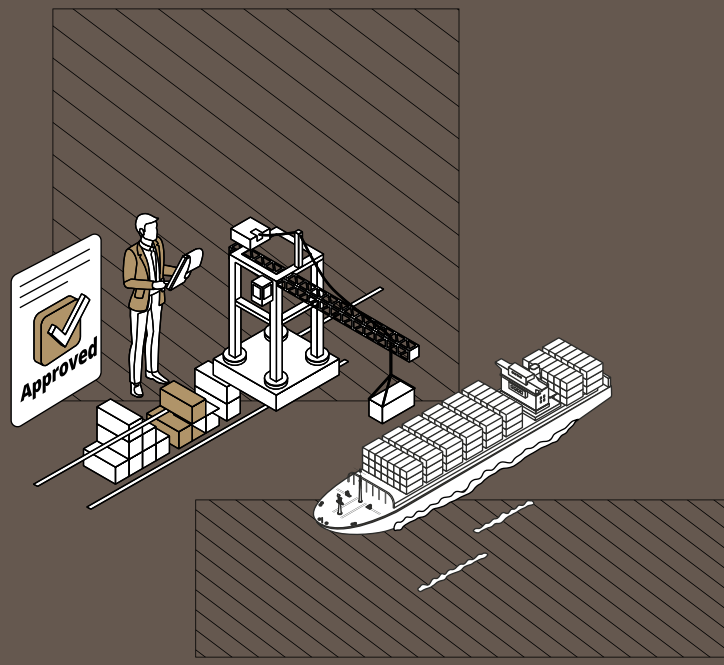
此外，涉嫌侵犯知识产权的产品会被禁止出口或被当地海关扣押。采购相关零部件时，员工需要要求供应商提交知识产权保证的书面材料，以确认供应商具有使用产品所涉知识产权的权利。为了避免公司被卷入潜在纠纷的风险，员工应当要求供应商以书面形式确认现代摩比斯是否可以在供应商存在知识产权侵权行为时获得赔偿。

此外，现代摩比斯的全体员工在销售或参与业务过程中公开或公布汽车产业相关事项时，需要获得公司许可。在弄不清楚业务中所使用的资产或知识是不是属于知识产权保护对象的情况下，员工应当咨询合规部门。如果发生诉讼或其他政府调查，如因侵犯知识产权而要求赔偿，员工应通知合规部门。

知识产权与人事安排

公司的知识产权可能会被离职员工所侵犯。因此，在雇佣和解聘时，应采取适当措施以保护知识产权。公司应当保证新员工没有携带上任雇主的商业秘密，包括设计、技术开发、商标、作品和客户名单等。同时，现代摩比斯的员工也被禁止使用上述商业秘密。

5. 透明明公正的业务活动



5.1 公正交易

- 串谋和价格
- 限制交易
- 商业伙伴
- 反垄断法和反不正当竞争法
- 配合调查

5.2 会计与税务

- 会计记录的准确性
- 财务报告
- 税务

5.3 关税

- 物项分类和海关估价
- 反倾销和反补贴
- 原产地和自由贸易区(FTZ)
- 供应链安全
- 海关审计

5.1
公正交易

现代摩比斯通过基于相互尊重的公平竞争方式，以具有竞争力的价格将最好的产品提供给客户，致力于实现客户利益。

我们坚持遵守经营所在国家与地区的反垄断和反不正当竞争相关的法律法规。

串谋和价格

现代摩比斯支持自由贸易，并禁止任何限制竞争的联合和串谋行为，例如限定价格、产量调整或妨碍公开招标。企业应当基于成本分析和整体市场状况而独立定价，竞争对手的定价信息应从公开数据中获取，并且应始终基于经验证的来源一并记录。串谋行为不仅包括明示或暗示的协议，还包括单纯的业务信息交换。如果出于员工与竞争对手接触，其不能提及以下内容:价格、销售条件、生产规模或者以可以被认定为建议合作、支持、赞同、市场共享以及分配或被认为与之类似的方式与其进行沟通。另外，如果搞不清楚某个特定行为是否违反法律，员工应直接询问合规部门寻求建议。

限制交易

现代摩比斯不强制要求客户执行转售价格条件，因为我们不限制交易中的折扣水平。我们不会以客户同意一个特定的转售价格为条件向其提供回扣。虽然某些限制性条件在与客户、经销商和分销商的合同中是合法的和必须的，但在某些国家，有一些市场限制和转售条件限制是被反垄断或反不正当竞争法禁止的。如果员工打算对经销商或分销商施加其他类型的限制，或正在进行其他类型的分销或交易，必须咨询合规部门。

商业伙伴

商业伙伴之间也会出现公正交易问题。现代摩比斯的所有业务合作伙伴均有权就产品的购买和销售、定价和选择交易对手方面做出独立的商业决策，任何企图干涉或阻碍此类自主决策的行为都可能违反反不正当竞争法。现代摩比斯的目标是保证与我们合作伙伴在透明交易条件和约定条款的基础上实现共赢的目标，而拒绝不正当竞争手段或欺骗手段。任何主体与现代摩比斯交易的机会一律平等，且任何交易均会以公平公正的非关联交易方式进行。

反垄断法和反不正当竞争法

员工必须认识到违反反垄断法和反不正当竞争法的行为可能面临内部纪律处分，甚至刑事责任的后果。员工同样应该知晓在相关部门或司法机关进行调查期间，任何干涉监管机构执法活动的行为也可能构成严重违法。
为防止这种情况出现，各业务部门应当完成为员工提供反垄断法与反不正当竞争法的培训，以保证全体员工熟知反垄断法与反不正当竞争法。这样的培训项目对于定价和销售人员而言应当是强制性的。同时，企业也应当积极配合定期内部监督和审计，以便确认经营行为符合反垄断法与反不正当竞争法的要求。

配合调查

相关部门为了监督企业遵守反垄断法与反不正当竞争法的情况，有可能在不事先通知的情况下开展现场调查，审查必要文件，并对员工进行访谈。现代摩比斯全体员工应当积极配合主管部门和司法机构的调查工作，帮助其实现合法的数据请求和查询要求。员工必须认识到，调查过程中妨碍公务的行为构成违法行为，在需要的情况下，员工可以向合规部门申请帮助以应对监管部门的调查。

5.2
会计与税务

现代摩比斯通过准确的会计核算和披露保持透明度，

并忠实地履行纳税义务。

会计记录的准确性

全体员工必须根据国际财务报告准则(IFRS)、相关公司制度、内控体系和一般会计原则准确记录会计账单。现代摩比斯禁止伪造或篡改文件或任何扭曲商业活动的行为。公司坚持遵守在各国经营过程中适用的法律法规。

财务报告

现代摩比斯以诚实和客观的方式准备其完整的财务信息。我们通过维护账簿和记录，以准确反映我们的业务和财务状况。雇员必须向现代摩比斯的现有和潜在的投资者、贷款人和其他债权人提供可核实的、清晰的和及时的财务报告。

税务

税务风险可能因为新的投资行为、业务内容的变更、企业重组及国际贸易等商业活动中产生。现代摩比斯依据业务所在国的法律法规，履行纳税申报和缴税的义务。同时，我们维持与征收机构之间的透明关系，积极配合数据提交和调查工作。公司禁止任何国际避税等非法逃税行为，并在与分公司或关联方的交易中遵守公司的已有定价政策和《OECD转让定价指南》。

5.3
关税

现代摩比斯遵守所有关税相关的法律法规，

并掌握关税相关最新政策变化的全面、准确和实时的信息。

物项分类和海关估价

员工必须定期更新和维持相关国家、地区的HS code(商品名称及编码协调制度)和物品分类来源公告的有效性，并且保证海关估价过程中使用方法的准确性。员工应当在支付与报关相关费用前提前与相关部门对特许权使用费、开发成本、实际发生的成本和生产支持成本等问题进行沟通。

反倾销和反补贴

现代摩比斯不进行产品倾销，例如以低于在本国市场定价水平销售产品或通过不适当的政府补贴鼓励出口。反倾销或反补贴义务依照原产地确定，相关员工必须持续检查企业行为是否遵守海关相关法律法规，并具有原产地的准确信息。如果员工收到第三方因潜在的反倾销或反补贴而提出的任何补充信息要求，需要向合规部门寻求指导。

原产地和自由贸易区(FTZ)

在各种自由贸易协定(FTA)下享受优惠税率的原产国必须按照每个自由贸易协定制度规定的具体要求和标准准确说明。输入信息时，负责人必须检查信息的来源和可靠性，因此，任何出口国证书和进口、出口交易记录必须符合公司程序。同时，应根据程序管理相关文件，例如原产地证明以及进出口交易记录。除非得到法律允许，追溯日期、伪造或更改关税文件的日期以追溯优惠关税项目的资格的行为，将可能受到公司的内部纪律处分，或刑事诉讼。然而，自由贸易区(FTZ)的建立目标旨在创设免税空间以促进再出口。现代摩比斯在处理进口到自由贸易区的产品时，要遵守相关的法规和纳入其中的会计准则，使进口产品只用于再出口或其他授权的目的。除非符合法规要求，否则员工不得将保税区产品引入当地市场。

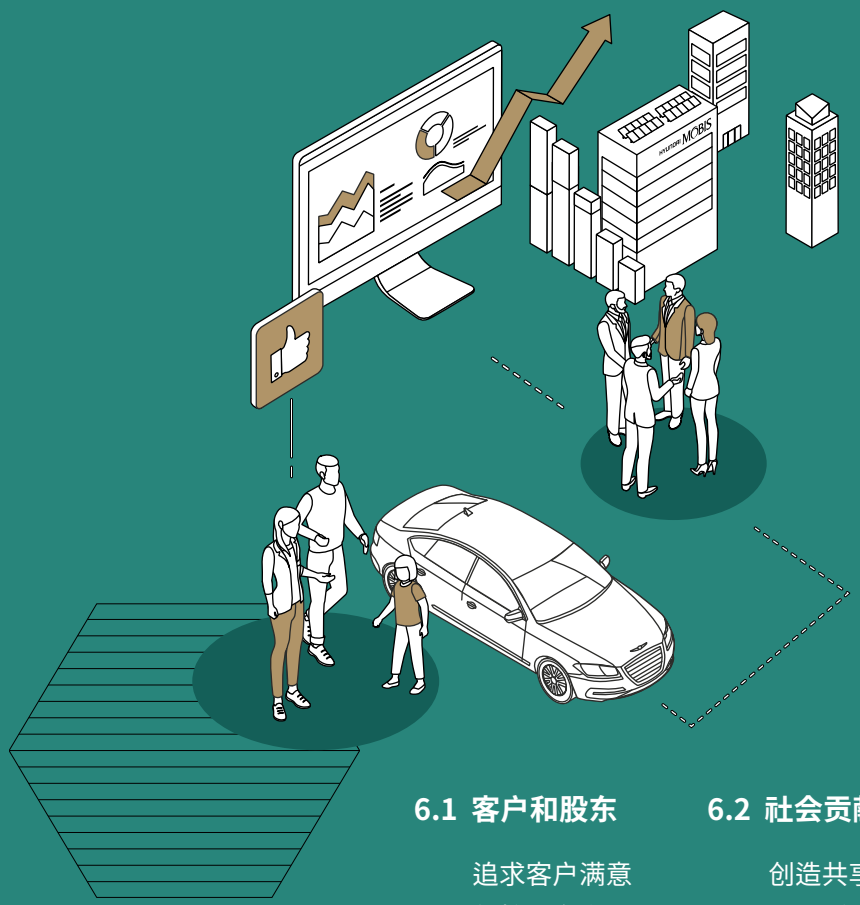
供应链安全

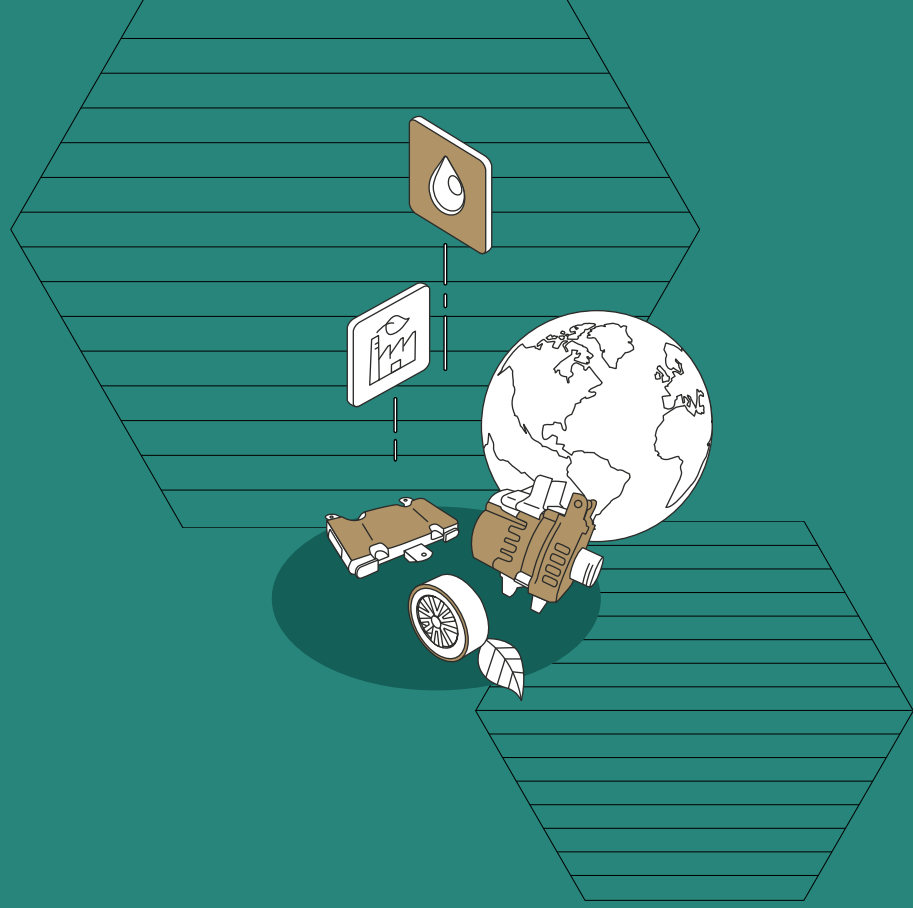
现代摩比斯遵守供应链安全标准，负责管理海关清关业务的员工必须遵守所有可适用的法律法规要求，其中包括海关商贸反恐怖联盟(C-TPAT)和经认证经营者(AEO)的资格要求。

海关审计

海关定期对现代摩比斯进行审计，检查其缴纳税款、退税款的合法性以及是否遵守进出口法律。如果当局在没有事先通知的情况下进行海关检查、现场访问、非正常的海关调查或审计，员工有义务通知并寻求合规部门的指导。在没有得到指导的情况下，员工不应回答当局的传票或对海关当局的进一步调查予以回应。

6. 社会责任





6.1 客户和股东

追求客户满意
保护股东利益
公司治理

6.2 社会贡献

创造共享价值
公益活动

6.3 环境

遵守环境法
国际材料数据系统(IMDS)
挥发性有机化合物
管理环境有害物质
ISO 14001(环境管理体系)标准
开发环保产品和技术
政府审查、调查和视察

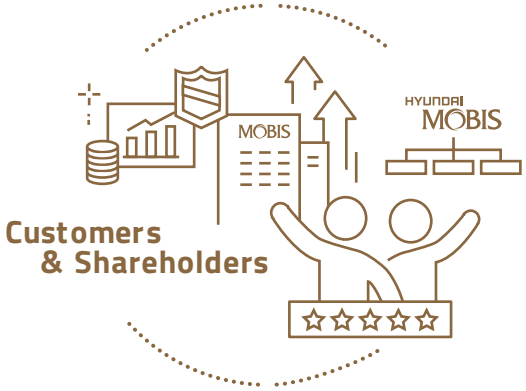
6.3 商业伙伴

现代摩比斯商业伙伴行为准则
追求双赢合作关系

6.1
客户和股东

现代摩比斯以最好的产品和服务满足客户需求，

并在透明的治理结构基础上提高现代摩比斯的价值。



追求客户满意

现代摩比斯倾听客户意见，准确了解客户需求，不辜负客户的期望。以合理价格提供最好的产品和最好的服务，并以迅速、公正的方式处理客户的提议和投诉。

保护股东利益

现代摩比斯致力于提高公司价值，保护股东利益，并尊重股东的合法要求的达成和合法权利的行使。我们将通过最大化经营效率，健全财务结构的方式，提升股东价值。为了保护小股东的权利，现代摩比斯任命了保护少数股东权益的负责人。在重要的管理信息，包括业务计划和财务发生变化时，公司将按照适当的程序和相关法规，同时向所有的股份持有人和利益相关者全面和透明地披露。

公司治理

现代摩比斯的目标是拥有透明健全的公司治理。董事会由经验丰富、有资质和多样化的人员组成。我们同时需要保证监事会和外部审计师的独立性。我们的内部控制制度和报告要求也保证了公司的资产和重大商业决策能够及时准确地报告给管理层和董事会。所有员工都应遵守内部控制制度，充分配合审计和调查。

6.2
社会环境

作为当地区域的一员，现代摩比斯履行责任和义务，

追求可持续发展，并通过诸多文化和福利项目等公益活动为社会做出献。

创造共享价值

现代摩比斯结合“创造共享价值” (Creating Shared Value, “CSV”)战略开展其业务活动。社会责任是公司的一个重要价值观，它涵盖了与公司产品和技术开发以及提供服务有关的所有领域。为实现区域的长期积极发展，现代摩比斯打造多种本地化经营模式，并且鼓励所有现代摩比斯员工作为所属区域成员努力履行其责任和义务。

公益活动

现代摩比斯为了履行企业的社会责任，开展各种捐赠和公益活动。通过利用我们作为一个领先的汽车零部件供应商的优势，我们支持各种项目、运动，并赞助各种文化艺术项目和教育活动。此外，通过定制本地化活动计划，致力于恢复自然生态、培养人才等，并积极鼓励员工参加志愿服务和救灾等社会服务活动。

6.3
环境

现代摩比斯遵守与环境保护有关的所有法律法规和国际公约，我们努力将环境友好和可持续发展的商业行为纳入我们的决策过程中，以尽量减少对环境的负面影响。

遵守环境法

现代摩比斯一直在努力满足环境法的要求。我们采取积极的措施，通过经济上可持续的生产活动来保护环境。我们努力遵守法律法规，包括有效利用资源，减少废物和污染物，并尽量减少污染排放。所有员工通过使用综合性的环保系统负责管理和排放影响环境的材料。员工应审查环境管理系统认证标准(ISO 14001)、国际材料数据系统(IMDS)和其他相关法规的修订。如果需要，应在合理的时间内采取适当的行动。

国际材料数据系统(IMDS)

IMDS是一个由汽车工业咨询小组管理的全球数据存储库，包含了汽车工业使用的材料信息。虽然IMDS不是强制适用的，但它作为一个重要的工具，帮助汽车制造商和供应者遵守环境法规。IMDS涵盖国际法规，包括特殊的区域法规，如欧盟法规 (RoHS，WEEE和REACH)、美国法规和加州65号提案等。负责的员工应监测并定期更新IMDS数据和适用的法规修订，以确保持续遵守相关的环境法规。员工还应该核实是否采取了适当的措施来应对这些法规。

挥发性有机化合物

挥发性有机化合物(VOCs)是以溶剂为基础的油漆、有机溶剂和石油产品，很容易蒸发到空气中，造成空气污染和烟雾。VOCs可由制造汽车零部件过程中使用的各种类型的溶剂产生。公司的内部监测要求有助于尽量减少VOCs向大气、废水和其他废物的排放。员工必须检查这些VOCs的使用情况，包括扩散和排放，以确保现代摩比斯的产品中没有使用污染性 VOCs。

管理环境有害物质

现代摩比斯通过环境污染防治设施运营及检测，以实现影响环境物质排放最小化的目标。相关物质包括温室气体、挥发性有机化学物、重金属、废水及废物等。同时我们也希望通过能源管理系统实现节能减排。我们的能源管理系统包括持续努力升级我们的环境设施，以帮助改善空气排放、废水处理系统和减少有害物质的使用。在处理化学物质等环境有害物质之前，必须得到符合公司规则和程序的许可。因灾害和事故造成的有害物质扩散，环境管理负责人必须立即采取必要措施，分析发生原因，并努力防止其事故的再次发生。负责人从其他公司采购零部件时，必须确认零部件公司是否准确记录化学成分信息和化学品或任何混合物的材料安全数据表(MSDS)。此外，现代摩比斯将向具有环境法律法规专业知识和丰富经验的工程顾问提供必要的资源，以便对新开发产品和生产运营进行环境评估分析。

ISO 14001(环境管理体系)标准

现代摩比斯遵守并维持ISO 14001标准，并从同样遵守该标准的供应商处采购我们运营所需的汽车零部件和材料。
在建立新的工厂时，对相关设备进行环境影响评估应当在ISO 14001标准和法律法规的要求下运营。如果从ISO认证机构得到建议或更正要求时，公司将通过正当程序对其进行执行。

开发环保产品和技术

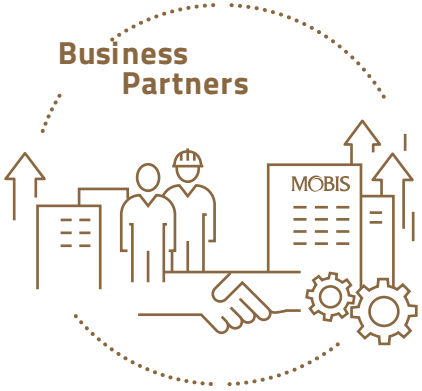
现代摩比斯致力于开发环保产品和材料，达成在产品设计、制造、流通、使用和处置的整个过程中最小化对环境影响的目标。我们的环境政策应不仅局限于提高燃油效率和减少尾气排放，也努力将无害环境的技术融入并扩展到我们制造的产品中。我们不断评估我们的工厂和产品对环境的影响，并努力开发环境友好型技术。这包括开发和使用可重复使用、可回收和可再生的材料，以尽量减少污染物排放。

政府审查、调查和视察

现代摩比斯员工必须积极配合政府对汽车制造商进行的环境审查。如果相关政府机构启动了与本公司遵守环境法规有关的审计，或通知我们有违规或涉嫌违规的情况，需要立即向相关主管和合规负责人报告。雇员不得在未向其主管或合规负责人报告的情况下自行处理任何审计或预先总结的违规行为。

6.4
商业伙伴

现代摩比斯对供应链上的所有商业伙伴提出了卓越表现和道德行为的较高期望。我们的商业伙伴应遵守较高的行业标准，并根据我们的行为准则中规定的价值和原则进行相应的行为。我们希望能激励我们的商业伙伴提高各方面的标准。



现代摩比斯商业伙伴行为准则

现代摩比斯致力于保证供应链上所有商业伙伴执行现代摩比斯的商业伙伴行为准则，以在我们供应链的所有阶段促进道德管理、诚信、社会和环境责任。我们所有的商业伙伴都应遵循并确认他们遵守商业伙伴行为准则。事实上，根据我们的商业伙伴行为准则，我们所有的商业伙伴都应该提供安全的工作条件，以尊严和尊重对待他们的员工，公平和道德地开展业务，并在制造货物或提供服务时对环境负责。现代摩比斯进一步鼓励我们的商业伙伴要求他们的直接供应商采取可持续的采购政策。我们鼓励供应链上的商业伙伴执行现代摩比斯商业伙伴行为准则。我们定期监测和评估我们的商业伙伴对商业伙伴行为准则的遵守情况。如果现代摩比斯制定的标准比我们商业伙伴所在国家的标准更严格，商业伙伴应确保在商业关系中遵守商业伙伴行为准则。

追求双赢合作关系

现代摩比斯与商业合作伙伴以相互合作，相互尊重为精神，通过扩大技术合作和管理支持来增强和发展共同竞争力。此外，与我们的合作伙伴进行交易的任何必要信息将通过适当的程序及时交换，而与我们的合作伙伴的交易结果将得到公平和批判性的评估，以便在未来进行更好的交易。

HYUNDAI MOBIS